

发展中国家就业结构变化的特点和原因

曾国安

就业结构的变化是发展中国家经济发展、产业结构升级和劳动生产率增长的重要因素。同发达国家相比,发展中国家就业结构变化出现了许多新的特点,显示出在经济发展过程中就业结构变化的新的规律性。

一、发展中国家就业结构变化的特点

发展中国家农业就业比重是逐渐下降的,非农产业就业比重则随着经济发展而逐步上升,发展中国家1950年农业就业比重为81%,1980年下降至65%,非农产业就业比重则由1950年的19%上升到1980年的35%。非农产业就业比重高低和提高的幅度大小同经济发展水平高低是成正比关系的,经济发展水平高的国家和地区,非农产业就业比重更高,上升幅度较大。经济发展水平低的国家和地区,非农产业就业比重低,上升幅度也较小。见表一

表一 各类国家农业、非农产业就业比重及变化情况

时 期 国 家	比 重		变 化		变 化			
	农业就业 比重(%)		变化 (±%)		非农产业就 业比重(%)		变化 (±%)	
	1965	1980	1965— 1980	1965— 1980	1965— 1980	1965— 1980		
低收入国家	77	72	-5	23	28	+5		
中中等收入国家	65	55	-10	35	45	+10		
中上等收入国家	45	29	-16	55	71	+16		
高收入石油出口国	58	35	-23	42	65	+23		

资料来源:《〔世界银行〕1988年世界发展报告》,中国财政经济出版社

从这个方面看,发展中国家就业结构变化的特点同先进国家并无不同,这反映了作为就业结构变化的共同性的一面。但是发展中国家就业结构变化却又有许多特点:

1. 在发展中国家,第三产业就业比重从一开始就超过第二产业就业比重,在农业劳动力向非农产业转移的过程中起着主导作用。

表二 各国就业的产业构成情况(%)

	1965年			1980年			1987年		
	I	II	III	I	II	III	I	II	III
低收入国家	77	9	14	72	13	15	—	—	—
中国和印度	77	9	14	72	14	14	—	—	—
其它低收入国家	79	8	13	71	10	19	—	—	—
埃塞俄比亚	86	5	9	80	8	12	—	—	—
缅甸	64	14	23	53	19	28	65	11	24
印度	73	12	15	70	13	17	—	—	—
中国	81	8	11	74	14	12	60	23	17
巴基斯坦	60	18	22	55	16	30	51	19	30
斯里兰卡	56	14	30	53	14	33	—	—	—
中下等收入国家	65	12	23	55	16	29	—	—	—
印度尼西亚	71	9	21	57	13	30	55	8	37
菲律宾	58	16	26	52	16	33	48	15	37
尼日利亚	72	10	18	68	12	20	—	—	—
泰国	82	5	13	71	10	19	64	13	23
土耳其	75	11	14	58	17	25	—	—	—
哥伦比亚	45	21	34	34	24	42	—	—	—
中上等收入国家	45	23	32	29	31	40	—	—	—
巴西	49	20	31	31	27	42	25	24	51
马来西亚	59	13	29	42	19	39	32	23	45
南非	32	30	39	17	35	49	—	—	—
南朝鲜	55	15	30	36	27	37	22	34	44
阿尔及利亚	57	17	27	31	26	42	—	—	—

说明:

①I、II、III分别代表第一产业、第二产业、第三产业就业人数在全部就业人数中所占比重;

②泰国1987年数据系1986年数据,“—”表示数据暂缺;

③资料来源：《〔世界银行〕1988年世界发展报告》（中国财政经济出版社）、《国际经济与社会统计摘要（1990）》（中国统计出版社）、《中国劳动工资统计资料（1978—1987）》（中国统计出版社）。

从表中二可以看出，从人均GNP仅120美元的埃塞俄比亚到人均GNP6210美元的以色列，第三产业就业比重都超过第二产业就业比重。在许多国家第三产业就业比重是第二产业就业的2倍多，如斯里兰卡、印尼、菲律宾、马来西亚等国在1980年第三产业就业比重都是第二产业就业比重的2倍多，并且其倍数还在增大，例如印尼、菲律宾、泰国等国在1987年都比1980年增大了。就整个发展中国家来看，1950年第三产业劳动力在全部劳动力中所占的比重为12%，而第二产业只有7%，第三产业就业比重超过了第二产业5%，到了1980年第二产业就业比重提高到15%，而第三产业就业比重提高到20%，仍然超过第二产业5%，第三产业就业比重始终大于第二产业比重。这表明在发展中国家，农业剩余劳动力首先主要是向第三产业转移，

第三产业吸收的劳动力大大超过第二产业。这同先进国家存在着明显的差别（见表三），先进国家先是第二产业就业比重大大超过第三产业就业比重，法国在20世纪40年代第三产业就业比重才超过第二产业，瑞士、比利时在70年代，西德、意大利在80年代第三产业就业比重才超过第二产业，英国在70年代第三产业就业比重才大幅度上升，持续超过第二产业，这些国家的就业结构是循着：以第一产业就业为主→以第二产业就业为主→第三产业就业为主的顺序变化的，而发展中国家却是从第一产业就业为主直接到以第三产业就业为主。农业过剩劳动力并非先向第二产业转移，再向第三产业转移，而是先向第三产业转移，并且第三产业迅速成为主导的就业部门。如南朝鲜在50年代以第一产业就业为主，其后农业劳动力大幅度向第三产业转移，到1980年第三产业就业比重超过第一产业而成为主导就业部门，第二产业就业比重始终比第三产

表三： 欧洲主要发达国家劳动力在各产业中的分布（%）

	英 国			法 国			德 国			意 大 利			比 利 时			瑞 士								
	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III						
19世纪初年	(1801)	35	29	36																				
50年代	(1851/61)	20	43	37	(1856)	52	28	20	(1852/58)	54	27	19			(1846)	51	37	12						
60年代					(1866)	43	38	19				(1861/71)	58	26	17									
70年代											(1871)	51	33	16										
80年代	(1881)	13	50	37				(1882)	48	31	21			(1880)	24	39	37	(1880)	33	45	22			
90年代	(1891)	11	49	40																				
20世纪初年	(1901)	9	46	45				(1907)	37	41	22													
10年代	(1911)	9	52	40	(1911)	41	33	26			(1911)	55	27	18	(1910)	23	45	32	(1910)	27	46	28		
20年代	(1921)	7	48	45	(1921)	42	29	29	(1925)	31	41	28	(1921)	56	25	19	(1920)	22	48	30	(1920)	26	44	30
30年代	(1931)	6	46	48	(1931)	36	33	31	(1933)	29	40	31	(1931)	47	31	22	(1930)	17	48	35	(1930)	21	45	34
40年代	(1938)	6	46	48	(1946)	36	30	34	(1939)	26	42	32			(1947)	12	49	39	(1941)	21	44	36		
50年代	(1951)	5	49	46	(1954)	27	36	37	(1950)	22	43	35	(1951)	42	32	26				(1950)	17	47	37	
1960年		4	48	48		22	39	39		14	48	38		31	40	44		8	48	44		11	50	38
1970年		3	47	51		14	39	47		9	40	41		20	44	37								
1980年		3	38	59		9	35	56		6	44	50		12	41	48		3	36	61		6	39	55
1988年	(1987)	2	30	68		7	30	63		4	41	55		10	32	58								

说明:

①I、II、III的含义同表二;第一产业指农业、第二产业指采矿业、制造业、建筑业,第三产业指其余产业部门。

②括号中年份表示该国在所处年代取值的具体年份,例如在19世纪80年代英国取值年份是1881年,德国是1882年,比利时、瑞士是1880年。

③1901年以前的数据来源于:《各国的经济增长——总产值和生产结构》(中译本)(库兹涅茨著,商务印书馆)和《现代经济增长》(中译本)(库兹涅茨著,北京经济学院出版社),并根据原始资料作了适当调整。

1960年,1980年数据取自:《1984年世界发展报告》《1988年世界发展报告》(世界银行,中国财政经济出版社);1988年数据取自:《国际经济与社会统计摘要(1990年)》(中国统计出版社)。

其余数据来源于:《欧洲经济史》(第五卷上册,第六卷下册)(卡洛·M·奇波拉主编,商务印书馆),作者根据原始资料进行了处理。

④德国栏20世纪50年代前的数据为德国,50年代及以后为西德。

业小,哥伦比亚、马来西亚、阿尔及利亚等新兴工业化国家都是如此。

2. 第三产业就业比重的上升要快于第二产业,第三产业就业增长规模要大于第二产业。

从表二来看,无论是低收入国家、中中等收入国家,还是中中等收入国家,第三产业就业比重的上升普遍快于第二产业,从1965年到1980年,中中等收入国家第二产业就业比重由12%上升到16%,上升了4%,而第三产业就业比重从23%上升到29%,上升了6%;中中等收入国家第二产业就业比重由23%上升到31%,上升了8%,但第三产业就业比重由32%上升到40%,上升了8%;低收入国家第二产业就业比重由9%上升到13%,上升了4%,第三产业就业比重由14%上升到15%,只上升了1%。但是除开中国与印度,则第二产业就业比重只从8%上升到10%,仅上升2%,第三产业就业的比重由13%上升到19%,上升了6%,实际上印度第二产业就业比重只从12%上升到13%,第三产业就业比重则由15%上升到17%,上升了2%。所以除开中国,低收入国家第三产业就业比重上升要大大快于第二产业。由于第三产业就业比重始终超过第二产业就业比重,第三产业就业比重又上升得更快,因此第三产业就业增长规模也就必然超过第二产业就业增长规模。整个发展中国家,1951—

—1980年,第一产业就业年均增长923.6万,第二产业就业年均增长510.1万,而第三产业就业年均增长612.3万,大大超过第二产业。

先进国家与此不同,在工业化过程中,第二产业就业比重上升幅度一般要快于第三产业,由于第二产业就业比重大于第三产业,因此其第二产业就业增长规模也必然比第三产业大,只是在工业化接近完成或完成之后,第三产业就业比重上升幅度才普遍地快于第二产业,第三产业就业比重才居首位,从而使第三产业就业增长规模超过第二产业。

3. 发展中国家在工业化过程开始以前,第三产业就业增长速度要快于第二产业,在工业化过程开始之后,第二产业的就业增长速度要超过第三产业,在这些国家卓有成效地进行了工业化之后,第三产业就业增长速度又超过第二产业。这种就业增长速度的交替领先在朝鲜、台湾、巴西等新兴工业化国家或地区都出现过。这些国家在50年代或60年代第二产业就业增长速度赶不上第三产业的就业增长速度,在60年代或70年代则超过了第三产业,到了80年代又低于第三产业。新兴工业化国家或地区已经处在交替过程的第三阶段。那些刚刚进入或正在进行工业化的国家和地区,正处在交替过程的第二阶段即第二产业就业增长速度超过第三产业就业增长速度,例如印尼等。而那些发展水平极低,尚未开始进入工业化发展的国家和地区则仍处在第一阶段,即第三产业就业增长速度超过第二产业。

由于大部分发展中国家正开始或正在进行工业化,因此第二产业就业增长速度要快于第三产业就业增长速度,1951—1980年发展中国家第一产业就业年均增长率为1.2%,第三产业就业年均增长率为3.6%,第二产业就业年均增长率达4.4%,超过第三产业增长速度。

先进国家则是第二产业就业首先取得比第三产业就业更快的增长,而在工业化接近完成或完成之后第三产业就业增长速度才超过第二产业,欧洲工业化国家在1920年到1940年第三产业就业增长速度才超过了第二产业,正是这种速度使得第三产业比重迅速上升,由29%上升到34%,而第二产业就业比重则保持不变,并且随着经济的进一步发展第二产业就业出现负增长,第三产业就业比重的迅速提高正是在第二产业就业出现负增长而第三产业就业相对较大幅度增长的阶段出现的。

4. 第三产业就业比重是伴随第二产业就业比

重的持续上升而持续上升的, 第三产业与第二产业之间不存在交叉点。整个发展中国家第三产业就业比重由1950年的12%上升到1960年的15%, 1970年的17%, 再上升到1980年的22%, 同时第二产业就业比重并未有任何下降而是持续上升, 1950年为7%, 1960年达10%, 1970年达12%, 1980年达18%。而先进国家虽然第三产业就业比重是持续上升的, 但是第二产业就业比重经历了一个由低到高再到低的变化过程, 呈U型, 第三产业就业比重是在第二产业就业比重达到极限值不再上升或下降的时期超过第二产业的。而发展中国家第三产业就业比重居主导地位并不依赖于第二产业就业比重达到极限值或者下降, 而是在第二产业就业比重不断上升朝极限值发展, 达到极限值以前就占居主导地位, 中上等收入国家或地区1965年第一产业就业比重达45%, 是主导就业部门, 此时第二产业就业比重为23%, 第三产业为32%, 到1980年第三产业就业比重达40%, 成为主导就业部门, 而第二产业就业比重也从1965年的23%上升到31%。

5. 在发展中国家中, 就业结构变化快慢同各国经济增长快慢基本上是相对应的。经济增长快的国家或地区, 就业结构升级也快, 经济增长慢的国家或地区, 就业结构升级速度也慢。

经济增长率较高的国家如南朝鲜、巴西、马来西亚、印度尼西亚等非农业产业就业比重都大幅度上升, 而经济增长率较低的埃塞俄比亚、印度、尼日利亚、巴基斯坦、菲律宾等国非农业产业就业比重上升幅度都很小, 除中国和印度之外的其他低收入国家经济增长率很低, 其非农业产业就业比重上升幅度也最小; 中下等收入国家非农业产业就业比重上升幅度则居于低收入国家同中上等收入国家之间; 中上等收入国家经济增长率最高, 其非农业产业就业比重上升幅度也最大。这表明在发展中国家, 就业结构升级快慢同经济增长率高低之间成正比关系。

6. 在发展中国家, 第二产业就业比重的极限值相对于先进国家来说具有下降的趋势, 且在极限值徘徊的时间缩短。

在一些中上等收入国家, 第二产业就业比重都达到了其极限值(最高值), 同先进国家比, 极限值大大降低了。欧洲工业化国家极限值平均达到44%, 其中英国、西德都超过了50%, 其它国家也都达到或超过了40%, 而巴西、阿根廷、南朝鲜、新加坡、墨西哥等已经达到或接近达到发达国家经

济发展水平的中上等收入国家第二产业就业比重大都在40%甚至30%以下, 就开始持续下降。台湾省是极限值最高者之一, 但在1980年达到42%以后就开始迅速下降, 1989年仅34%。除个别地区(香港1965年达53%)外, 极限值一般都要低于先进国家。欧洲工业化国家在第二产业极限值徘徊了40年, 其中英国19世纪80年代第二产业就业比重就达到了极限值, 但直到本世纪50年代以后才开始持续下降。西德徘徊了30年(50年代中——70年代末), 意大利徘徊了20多年, 而中上等收入国家在极限值徘徊时间一般很短只有10年左右。这表明在发展中国家第二产业吸纳劳动力的能力(无论是最大就业容量, 还是吸纳持续时间), 相对于先进国家来说是下降了, 而第三产业劳动力的吸纳能力则提高了。

7. 在发展中国家之间就业结构的变化存在着较大的差异。

其一是经济体制不同, 就业结构的变化呈现出不同的特点。一般来说采用计划经济体制的国家其就业结构变化过程同先进国家相类似。这些国家从一开始第二产业就业比重就大于第三产业, 1965年东欧各国、朝鲜第二产业就业比重大于第三产业, 其他国家如前苏联、越南等采用计划经济体制的国家第三产业就业比重都低于经济发展水平相当的国家, 甚至低于经济发展水平低的国家。第二产业就业比重一般都高于经济发展水平相当甚至更低的国家。

其二是国家大小(以人口衡量)不同, 第三产业就业比重存在着较大的差异。总的来看, 国家越小, 第三产业所占的比重越大; 国家越大, 第三产业就业比重越小。人均GNP相当的国家中, 人口规模大的国家第三产业就业比重要小于人口规模小的国家, 甚至小于人均GNP低得多的小国, 例如印度人均GNP要高于缅甸、孟加拉国、贝宁、中非共和国, 但第三产业就业比重却低于这些国家, 印尼、尼泊尔、泰国、土耳其这些国家第三产业就业比重却比人均GNP相当的小国低很多。也门民主人民共和国、牙买加、厄瓜多尔、毛里求斯、哥斯达黎加、约旦、智利、秘鲁等这些小国第三产业就业比重都很高, 都已超过第一产业就业比重, 相当于超过或大大超过比其发展水平高得多的国家第三产业就业比重。巴西、墨西哥、南朝鲜、波兰等国虽然人均GNP比上述各国高得多, 但第三产业就业比重却比上述各国低, 以色列、新加坡、

委内瑞拉、乌拉圭、约旦、智利等国第三产业就业比重1980年都在55%以上，而约旦、以色列、新加坡都在60%以上，要高于许多发达国家，日本、西德、意大利、西班牙都在55%以下，法国只有56%。

二、发展中国家就业结构的变化出现新特点的原因

1. 第三次产业的发展对于第二次产业和整个国民经济的发展起着极其重要的作用，这种重要性不仅在理论上得到确认，在实践中为许多国家所认识，并迅速发展第三产业。

经济落后的国家要迅速赶超发达国家，是决不能再沿老牌资本主义国家所走过的路而按部就班地去进行的，必须优先发展第三产业，这样才能为工业发展提供良好的基础设施，提供高品质的劳动力，扩大国内市场和国外市场，才能使生产要素得到更广泛、更迅速地流动，才能使大量资本向本国流动，吸收外来投资，投资效率也才能提高。这是由后进国家所处的经济政治环境同老牌资本主义国家不同所决定的。因此后进国家往往把大量的资金投入第三产业，南朝鲜政府投资的60%以上用于第三产业，台湾、巴西都大量投资于发展第三产业，这使得这些国家和地区第三产业得到迅速发展，吸收的劳动力迅速增加。

2. 随着人均GNP水平的提高，对第三产业所提供的产品和劳务的需求迅速地不断地大幅度增长，首先是发达国家需求构成发生了变化，由于世界经济相互联系日益加强，这种需求会传递到后进国家，例如由于人均GNP水平的提高，人们的观光需求不断增长，这首先有助于发展旅游业，而同时要求交通运输、邮电通讯、饮食等行业的迅速的相适应的发展，也要求保健、管理水平能够跟上，战后国际旅游事业得到迅速的发展，发展中国家的旅游市场是其中极为重要的部分，甚至成为一些国家创汇的主要手段，这就要求第三产业的其他部门也能配套发展。

由于消费的示范效应和模仿效应，发达国家需求构成的变化往往导致后进国家需求构成发生相应的变化，变化是朝趋同方向发展，也就是说国内对第三产业的需求也迅速增长。这就为第三产业的发展提供了强有力的刺激力量。

3. 第三产业的比较劳动生产率不仅长期大大高于农业部门，并且后进国家的这种差距要大于发

达国家，而且在很长的时间里也高于第二产业。劳动者的收入同比较劳动生产率高低是成正比的，这就极大地促进了劳动力向第三产业转移，例如南朝鲜，第三产业比较劳动生产率一直高于第一产业1—2倍，在70年代中期以前也高于第二产业，工资率最高的产业部门中第三产业占了好几个，从而促使第三产业就业不断增加。

4. 同第二产业相比，第三产业的竞争性程度要高很多，虽然运输通讯金融保险业集中程度较高，但其它部门集中程度都很低，投资门槛较低，风险较小，新企业能够比较容易地进入，从而有力地促进了第三产业就业的增长。

5. 第三产业的劳动密集度要大于第二产业，提供一个就业机会所需资金要比第二产业少得多，这是第一、二、三产业在发展的初始阶段的共同特征，这有助于第三产业就业的迅速增长。

6. 第三产业对生产技术、劳动力素质的要求具有很大的伸缩性，既可以为简单劳动力提供就业机会，也可以为高品质劳动力提供工作机会，既可以用传统的方法和技术进行生产经营活动，也可以用现代的方法和技术进行生产经营活动，取得较高的利润率，第二产业的情况则有很大的不同，其对生产技术、劳动力素质的要求较高、较严格，这是第三产业就业迅速增长的一个极为重要的原因。

7. 在当代国民经济运行中，国家干预越来越重要，这同经过了很长自由竞争时期的老牌资本主义发达国家是截然不同的。由于第三产业的多数产业部门如交通运输、通讯、教育、卫生等都主要是依靠政府投资取得发展的。因此随着国家干预的发展，第三产业得到迅速的发展，第三产业就业得到迅速增长。

8. 工业化是一个过程，是一个逐步加快的过程，发展中国家的工业化水平在开始时都很低，在工业化水平较低时，第二产业就业比重必然低下，而在工业迅速增长条件下，例如南朝鲜、台湾、巴西，在工业高速增长时期，第二产业就业得到迅速增长，但随着工业增长速度放慢，资本密集程度提高，工业发展重工业化，第二产业就业增长逐渐放慢，到工业化完成或接近完成之时，第三产业就业比重则不断上升，达到很高的水平。

基于上述原因，我们可以断言：在所有的后进国家，第三产业的就业都将得到比第二产业更突出的增长，第三产业就业比重不仅始终要大于第二产

业,并且在经济迅速发展的条件下将很快成为主导就业部门。

三、简要评价

发展中国家就业结构变化特征的出现有其必然性,其变化对发展中国家的经济发展起了促进作用:

1. 就业结构的变化是同发展中国家的劳动力供给状况和资金供给状况相适应的。发展中国家存在着大量过剩劳动力,且劳动力素质低,资金积累严重不足,第三产业劳动密集度高,资金投入所产生的就业效应要大大高于第二产业,对劳动力素质的要求又有伸缩性,因此劳动力向第三产业转移不仅能够充分利用劳动力,并在一定程度上克服了资金供应不足的弱点,通过劳动积累促进了经济发展。

2. 在当代,工业乃至农业的发展都离不开第三产业的发展,第三产业若得到超前发展,必然大大促进工农业高速发展,而劳动力迅速向第三产业转移,促进了第三产业的迅速发展。教育、交通、通讯、科学研究与技术服务、金融、商业等的迅速发展为第一、二产业发展提供了必要条件,并直接推动第一、二产业的发展,因为其发展提高了劳动

力的素质,促进了生产要素的流动,扩大了市场,促进了技术创新,吸引外资流入,增加了外汇收入,因而从各个方面促进了经济发展。

3. 就业结构的这种变化是同各产业部门的相对劳动生产率状况相适应的。由于第三产业的相对劳动生产率大于第一产业的劳动生产率,因此劳动力从第一产业向第三产业转移大大促进了整个社会劳动生产率的提高,劳动生产率的提高将使积累更快地增长,市场不断扩大,不仅直接促进了经济发展水平的提高,而且有利于长期经济发展。

4. 在现代经济中,对第三产业产品和劳务需求得到了突出的增长,而要使产业构成适应需求的这种变化,就要求劳动力等经济资源相应地向第三产业流动,劳动力突出地向第三产业流动正是适应了第三产业发展对劳动力的需求的增长。

但是,在就业结构的变化过程中,往往造成第三产业的过度就业,有些国家出现同其经济发展状况不相适应的农业劳动力向第三产业转移,既不利于第一产业的发展,也不利于第二、三产业的发展。

(责任编辑 曾德国)

1992年诺贝尔经济学奖获得者

——加里·贝克

61岁的美国芝加哥大学教授加里·贝克获得了1992年的诺贝尔经济学奖,这是该大学第7次荣膺该项大奖。

加里·贝克出生于普斯特维尔的布里斯金山脉附近的一个小镇。他从普林斯顿大学毕业时已晓有名气,然后便转到芝加哥大学接受研究生教育,并于1955年获得博士学位,现在他任职于普林斯顿大学,同时还在著名的斯坦福大学的研究所兼职。

贝克的获奖是由于他把微观经济学研究领域扩展到广泛的人类作为和相互作用的研究有独特贡献而获奖。过去,人类行为一直是其它诸如社会学、人口统计学和犯罪这类社会科学的研究对象。而如今作为社会学家和经济学家,贝克确立了人、家庭和机构或组织怎样把经济学原理运用于大量日常决策的理论,并力图采取“经济型”的思维方式来解决犯罪、种族歧视和离婚等社会问题。也就是说,贝克教授把理性的、乐观的行为原则应用于研究者们过去一直把行为视为习惯的,通常是彻底非理性的领域。例如,在贝克看来,家庭犹如一家小工厂,其决策成本是用时间和金钱来计算的。他认为父母在孩子的教育上既花时间,又花金钱。但他发现,随着家庭收入的增加,投入孩子的资金会越来越多,但生的孩子却更少。他认为,工业化国家人口出生率下降的原因便在于此。又如,在贝克看来,如工资上涨,家庭中的成年人若继续呆在家里就不经济了。因此,他们便会做出决定把某些任务交给其它部门,如把孩子交给看护中心照看等,人们用这样的方式以金钱换取时间。在发达国家已婚妇女不愿呆在家中而要走出家庭参加工作就是这个原因。

贝克教授涉猎极广,但他主要致力于家庭、种族与性歧视、犯罪和教育学方面的研究。他的重要著作有1957年发表的《歧视经济学》,1964年发表的《人力资本》和1981年发表的《家庭论》等。

(戴宗力 吴卫萍)